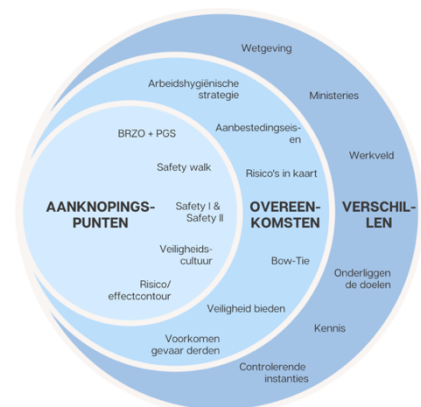


Samenvatting

Arbeidsveiligheid en omgevingsveiligheid hebben raakvlakken met elkaar, maar in de praktijk zijn het duidelijk nog twee verschillende werkgebieden. Niet alleen in de praktijk maar zo ook in de wet- en regelgeving zijn de twee veiligheidsdomeinen gescheiden. Door op zoek te gaan naar de overeenkomsten zou er in de twee veiligheidsdomeinen wellicht meer kennis kunnen worden opgedaan.

Door middel van kwalitatief onderzoek inzicht krijgen in de mogelijkheden om kennis van het ene domein over te brengen naar het andere domein. Oftewel, in hoeverre kan omgevingsveiligheid leren van arbeidsveiligheid en vice versa. Hierbij zal gekeken worden naar de rol die arbeidsveiligheid binnen het werkveld vervult en hoe hier lering uit getrokken kan worden voor de veiligheid van de omgeving. Ook wordt er gekeken naar de rol die omgevingsveiligheid binnen de omgeving vervult en hoe hier lering uit getrokken kan worden voor de veiligheid op het werkveld. Resultierend in een advies over of en wat de domeinen van elkaar kunnen leren. Moeten de twee veiligheidsdomeinen vaker met elkaar in gesprek of kunnen die twee werelden makkelijk gescheiden blijven? Om deze reden is de volgende hoofdvraag geformuleerd om daarachter te komen: In hoeverre kunnen omgevingsveiligheid en arbeidsveiligheid van elkaar leren, uitgaande van twee praktijkvoorbeelden?

In figuur 1 zijn de belangrijkste resultaten te zien. De binnenste schil bevat de aanknopingspunten die naar voren zijn gekomen tijdens de verkenning met de respondenten, de tweede schil zijn de overeenkomsten weergegeven en de buitenste schil bevat een aantal verschillen.



Figuur 1 | Resultaten aanknopingspunten, overeenkomsten en verschillen

Tot op heden zijn arbeidsveiligheid en omgevingsveiligheid duidelijk gescheiden, dit dient ook zo te blijven is uit deze verkenning gebleken, maar er moet wel meer samenwerking komen tussen de twee veiligheidsdomeinen. Tijdens de verkennen zijn er zowel aanknopingspunten als overeenkomsten gevonden. Onderwerpen van de veiligheidsdomeinen waar het andere veiligheidsdomein iets van zou kunnen leren.

Ook om een slagkracht te realiseren en omdat het hoogste doel (veiligheid bieden) hetzelfde is bij de twee domeinen dienen ze meer samen te werken en met elkaar in gesprek te gaan en niet beide in een tunnel visie te werk te gaan. Zoals respondent 6 zei: 'de focus leggen op arbeidsveiligheid, maar totaal voorbijgaan aan omgevingsveiligheid.' Bij het praktijkvoorbeeld van het hijsongeval. Dat is niet waar we naartoe willen. Of zoals respondent 5 zei: 'ik kan er wel voor zorgen dat mensen niet meer overlijden van het werk, maar als de vogels buiten nog steeds dood van het hek af vallen dan doe ik toch iets niet goed. In veel gevallen dien je het samen op te pakken. Om deze reden zijn de volgende adviespunten geformuleerd:

| | | |
|---|---|---|
| <p style="text-align: center;">TWEE AFDELINGEN, EEN CENTRUM</p>  <p>Bij het RIVM zijn ze gescheiden. Het zijn twee afdelingen, maar vallen onder één centrum. Sommige hebben geen weet van de activiteiten en actualiteiten bij het andere domein, maar er zitten ook een aantal generalisten tussen, zij zijn zowel werkzaam bij omgevingsveiligheid als arbeidsveiligheid. Begin kleinschalig, plan een jaarlijks overleg in met de afdelingen gezamenlijk of voer bijvoorbeeld één keer in het half jaar een case study met beide afdelingen. Één onderzoek de voorgestelde aanknopingspunten (figuur 10).</p> | <p style="text-align: center;">NETWERKBIJEEENKOMST</p>  <p>Communiqueer het naar private partijen, hulpdiensten en overheidsdiensten (netwerkbijeenkomst), want zoals respondent 5 had aangegeven: 'Waar we bij arbeidsveiligheid een behoorlijke verstrenging hebben meegemaakt, gaan we dat nu volgensmij doen bij de omgeving. Pak dit vroegtijdig op arbeidsveiligheid heeft dit bijvoorbeeld al meegemaakt kan arbeidsveiligheid omgevingsveiligheid hierop helpen voorbereiden?</p> | <p style="text-align: center;">PLAN VAN AANPAK</p>  <p>Maak een plan van aanpak, want de volgende punten zijn van belang om de samenhang succesvol te kunnen integreren en te borgen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezigheid sleutelfiguren/kartrekkers • Management • Betrokkenheid afdeling en afdelingshoofd • Organisatiecultuur • Beschikbaarheid faciliteiten |
|---|---|---|